

Podlaski Oddział Straży Granicznej

<https://podlaski.strazgraniczna.pl/pod/praca/nabor-do-sluzby-1/sluzba-kontraktowa/procedura-przyjecia-do-sg/64231,Procedura-przyjecia-do-SG.html>
05.02.2025, 23:35

Piotr Białomyza
30.01.2025

Służba kontraktowa

Możliwość podjęcia służby kontraktowej skierowana jest zarówno do osób, które już wcześniej pełniły służbę w naszej formacji, jak i do kandydatów, którzy będą podejmowali służbę w Straży Granicznej po raz pierwszy.

Zgodnie z art. 34a ust. 5 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o *Straży Granicznej*, postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących elementów:

- 1) złożenia podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Straży Granicznej, a także dokumentów stwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu,
- 2) testu wiedzy,
- 3) testu sprawności fizycznej,
- 4) badania psychologicznego,
- 5) rozmowy kwalifikacyjnej,
- 6) ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej,
- 7) sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej,
- 8) postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych - w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

Ustawodawca wyodrębnił w stosunku do określonych grup kandydatów, wyjątki od wskazanej procedury, według następującego rozróżnienia:

- 1) kandydaci (byli funkcjonariusze SG), którzy przed upływem roku od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej złożyli podanie o przyjęcie do służby kontraktowej, nie będą podlegali:

- a) testowi wiedzy,

b) testowi sprawności fizycznej,

c) badaniu psychologicznemu,

d) postępowaniu sprawdzającemu - jeśli posiadają odpowiednie poświadczenie bezpieczeństwa.

2) kandydaci (byli funkcjonariusze SG), którzy po upływie roku, lecz nie później niż po upływie 5 lat, od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej złożyli podanie o przyjęcie do służby, nie będą podlegali:

a) testowi wiedzy,

b) postępowaniu sprawdzającemu - jeśli posiadają odpowiednie poświadczenie bezpieczeństwa.

Ponadto, na podstawie art. 34a ust. 4 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o *Straży Granicznej*, o przyjęcie do służby kontraktowej w Straży Granicznej może się ubiegać osoba nieposiadająca wykształcenia średniego lub średniego branżowego, jeżeli podczas postępowania kwalifikacyjnego zostanie stwierdzone, że kandydat posiada specjalistyczne kwalifikacje, uprawnienia, doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej.

Stosunek służbowy nawiązywany będzie w drodze umowy administracyjnej - tzw. kontraktu, zawieranego z kandydatem na okres od 3 do 5 lat (zawarcie kontraktu z tą samą osobą może nastąpić najwyżej dwukrotnie).

Pierwsze 12 miesięcy służby w ramach pierwszego kontraktu będzie okresem próbnym.



* jeśli podczas postępowania kwalifikacyjnego zostanie stwierdzone, że kandydat posiada specjalistyczne kwalifikacje, uprawnienia, doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej.

Przewidywana liczba przyjęć kandydatów do służby kontraktowej w Podlaskim Oddziale Straży Granicznej w 2025 r.:

do 350 osób.

Wymagane dokumenty:

pisemne podanie o przyjęcie do służby w Straży Granicznej,

wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej,
jedną aktualną fotografię kolorową w formacie wymaganym do dowodu
osobistego,

dowód osobisty,

książeczkę wojskową lub zaświadczenie z Wojskowego Centrum Rekrutacji, o ile
kandydat do służby jest objęty ewidencją wojskową, a w przypadku żołnierzy
zawodowych - legitymacja służbowa żołnierza zawodowego i aktualne orzeczenie
wojskowej komisji lekarskiej o zdolności do pełnienia zawodowej służby
wojskowej,

świadczenie pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile
wcześniej kandydat do służby pozostawał w stosunku pracy lub służby,

zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, wydane nie
wcześniej niż przed sześcioma miesiącami od dnia złożenia podania o przyjęcie
do służby - w przypadku kandydatów do służby posiadających aktualne
poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji
niejawnych,

dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
w tym specjalistyczne, albo dokumenty potwierdzające naukę na ostatnim roku
szkoły ponadpodstawowej,

odpis skróconego aktu urodzenia kandydata do służby.

Ponadto, o ile dotyczy to kandydata:

odpis skróconego aktu małżeństwa kandydata do służby,

paszport,

świadczenie ukończenia szkoły ponadpodstawowej,

aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji
niejawnych.

Składając podanie kandydat składa kopie ww. dokumentów i przedkłada do wglądu ich
oryginały.

[Wykaz wymagań z tytułu wykształcenia, umiejętności i doświadczenia zawodowego \(plik pdf\)](#)

W przypadku złożenia lub udostępnienia do wglądu przez kandydata niekompletnych lub
wadliwie wypełnionych dokumentów, o których mowa powyżej, podanie zwraca się
kandydatowi w celu poprawienia lub uzupełnienia wymaganych dokumentów.

W przebiegu postępowania kwalifikacyjnego wobec kandydata do służby kontraktowej w Straży Granicznej stosuje się odpowiednio przepisy rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 stycznia 2025 r. w *sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej* (Dz. U. z 2025 poz. 78) [[pobierz](#)].